

COMPENSI - ANNO DI RIFERIMENTO 2023

Il contratto collettivo nazionale del lavoro applicato ai lavoratori dipendenti è quello delle cooperative sociali, eccezion fatta per il contratto di lavoro del Direttore Generale per il quale è stato applicato il CCNL dei Dirigenti Commercio.

Nel 2023 sono stati erogati complessivamente 9.947 euro di fringe benefit a favore dei dipendenti (buoni carburante per tutto il personale e auto aziendale del Direttore Generale).

La retribuzione lorda del Direttore Generale, dipendente non socio, è stata pari a 73.895 euro. Il rapporto tra la retribuzione annua lorda massima (73.895) e minima (18.720) dei lavoratori dipendenti di Dianova (parametrata a tempo pieno) nel 2023 è stato pari a 3,94 a fronte di un valore massimo previsto dal Codice del Terzo settore pari a 8.

41 soci della Cooperativa hanno percepito compensi in quanto dipendenti; di seguito i relativi dati:

	Informazioni contrattuali	Retribuzione annua lorda percepita nel 2023
Socio 1	Tempo pieno – livello F1Q	52.675
Socio 2	Tempo pieno – livello A1	19.524
Socio 3	Part time (26 ore settimanali) – livello C1	16.518
Socio 4	Tempo pieno – livello C1	20.205
Socio 5	Tempo pieno - livello D2	35.715
Socio 6	Part time (32 ore settimanali) – livello E2	20.286
Socio 7	Part time (32 ore settimanali) – livello B1	17.523
Socio 8	Tempo pieno – livello D1	22.239
Socio 9	Tempo pieno – livello C1	25.475
Socio 10	Tempo pieno – livello E2	31.282
Socio 11	Tempo pieno – livello D3	29.520
Socio 12	Tempo pieno – livello D1	25.355
Socio 13	Tempo pieno – livello F1	51.211
Socio 14	Tempo pieno – livello D1	25.391
Socio 15	Tempo pieno – livello E2	26.504
Socio 16	Tempo pieno – livello D3	33.541
Socio 17	Tempo pieno – livello F2Q	66.868
Socio 18	Tempo pieno – livello E2	31.612
Socio 19	Tempo pieno – livello C1	22.652
Socio 20	Tempo pieno – livello A1	18.720
Socio 21	Tempo pieno – livello E2	30.997
Socio 22	Part time (33 ore settimanali) – Livello C1	16.383
Socio 23	Tempo pieno - livello D2	23.563
Socio 24	Full time – livello F1Q	52.643
Socio 25	Part time (24 ore settimanali) – Livello D2	15.194
Socio 26	Tempo pieno – livello C1	19.631
Socio 27	Tempo pieno – livello F2Q	64.597
Socio 28	Tempo pieno – livello D3	28.545
Socio 29	Tempo pieno – livello B1	19.903
Socio 30	Tempo pieno – livello C2	23.570
Socio 31	Tempo pieno – livello E2	39.876

Socio 32	Tempo pieno – livello F2Q	63.608
Socio 33	Tempo pieno – livello D3	26.723
Socio 34	Tempo pieno – livello D3	32.274
Socio 35	Tempo pieno – livello F1	33.595
Socio 36	Tempo pieno – livello E2	28.635
Socio 37	Part time (32 ore settimanali) – Livello A1	15.736
Socio 38	Tempo pieno – livello D2	30.382
Socio 39	Tempo pieno – livello C1	23.795
Socio 40	Part time (30 ore settimanali) 3 mesi – Livello E2	4.972
Socio 41	Tempo pieno – livello B1	25.042

I rimborsi spese percepiti nel 2023 dai soci-dipendenti sopra indicati sono stati complessivamente pari a 10.657,59 euro, distribuiti su 18 persone, con un valore massimo di 2.276,53 euro e minimo di 14,40 euro.

I sette membri del Consiglio Direttivo non hanno percepito alcun compenso e alcun rimborso spese in relazione a tale carica. Quattro di questi sono dipendenti della Cooperativa e in quanto tali hanno percepito una retribuzione, che è stata indicata nelle precedenti tabelle relative ai soci.

Ciascuno dei tre revisori contabili ha percepito un compenso pari a 6.000 euro (oltre a IVA e contributo per la Cassa previdenziale); non sono previsti rimborsi spese.

Il presidente dell'Organo di controllo ha percepito un compenso pari a 5.000 euro (oltre a IVA e contributo per la Cassa previdenziale), i restanti 2 membri dell'Organo di controllo hanno percepito 4.000 euro ciascuno (oltre a IVA e contributo per la Cassa Previdenziale); non sono previsti rimborsi spese.

Ciascuno dei tre membri dell'Organismo di Vigilanza ha percepito un compenso annuo di 3.000 euro (oltre a IVA, contributo per la Cassa previdenziale ed eventuali rimborsi di spese vive sostenute per le trasferte).

Nessun volontario ha usufruito nel 2023 di rimborsi per le spese sostenute.