

COMPENSI - ANNO DI RIFERIMENTO 2022

Il contratto collettivo nazionale del lavoro applicato ai lavoratori dipendenti è quello delle cooperative sociali, eccezion fatta per il contratto di lavoro del Direttore Generale per il quale è stato applicato il CCNL dei Dirigenti Commercio

Nel 2022 sono stati erogati complessivamente 13.139 euro di fringe benefit a favore dei dipendenti (buoni carburante e buoni spesa per tutto il personale e auto aziendale del Direttore generale).

34 soci della Cooperativa hanno percepito compensi in quanto dipendenti; di seguito i relativi dati:

	Informazioni contrattuali	Retribuzione annua lorda percepita
Socio 1	Tempo pieno – livello F1Q	51.481
Socio 2	Tempo pieno – livello A1	19.241
Socio 3	Part Time (26 ore sett.) – livello C1	16.680
Socio 4	Tempo Pieno – livello C1	20.834
Socio 5	Tempo Pieno - livello D2	34.587
Socio 6	Part Time (32 ore sett.) livello E2	22.100
Socio 7	Part time (32 ore sett.) – livello B1	16.767
Socio 8	Tempo Pieno – livello D3	30.201
Socio 9	Tempo pieno – livello D1 (Con congedo straordinario)	534
Socio 10	Tempo pieno – livello C1	24.184
Socio 11	Tempo pieno – livello E2	27.438
Socio 12	Part time 32 ore sett. – livello F1	48.357
Socio 13	Tempo pieno – livello D1	26.170
Socio 14	Tempo pieno – livello D3	34.262
Socio 15	Tempo Pieno – livello F2Q	58.658
Socio 16	Tempo pieno – livello E2	31.200
Socio 17	Tempo pieno – livello A1	18.917
Socio 18	Part Time (33 ore settimanali) – Livello C1	16.377
Socio 19	Full time – livello F1Q	52812
Socio 20	Part time (24 ore settimanali) – Livello D2	15.612
Socio 21	Tempo pieno – livello C1	20.021

Socio 22	Tempo pieno – livello F2Q	63.111
Socio 23	Tempo pieno (periodo di 8,3 mesi) – livello D3	14.787
Socio 24	Tempo pieno – livello B1	20.232
Socio 25	Tempo pieno – livello E2	34.179
Socio 26	Tempo pieno – livello F2Q	63.678
Socio 27	Tempo pieno – livello D3	29.096
Socio 28	Tempo pieno – livello D3	32.274
Socio 29	Tempo pieno – livello F1	33.477
Socio 30	Tempo pieno – livello E2	27.773
Socio 31	Tempo pieno – livello A1	15.814
Socio 32	Tempo pieno – livello D2	30.669
Socio 33	Tempo pieno – livello C1	23.680
Socio 34	Tempo pieno – livello B1	23.738

I rimborsi spese percepiti nel 2022 dai soci-dipendenti sopra indicati sono stati complessivamente pari a 5.754 euro, distribuiti su 12 persone, con un valore massimo di 1.715 euro e minimo di 9 euro.

La retribuzione lorda del Direttore generale, dipendente non socio, è stata pari a 64.796 euro.

Il rapporto tra la retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti di Dianova nel 2022 è stato pari a 3,4 a fronte di un valore massimo previsto dal Codice del Terzo settore pari a 8.

I sette membri del **Consiglio Direttivo** non hanno percepito alcun compenso e alcun rimborso spese in relazione a tale carica. Quattro di questi sono dipendenti della Cooperativa e in quanto tali hanno percepito una retribuzione, che è stata indicata nelle precedenti tabelle relative ai soci.

Ciascuno dei tre membri del **Collegio Sindacale** ha percepito un compenso pari a 6.000 euro (oltre a IVA e contributo per la Cassa previdenziale); non sono previsti rimborsi spese.

Ciascuno dei tre membri dell'**Organismo di Vigilanza** ha percepito un compenso annuo di 2.602 euro (oltre a IVA e contributo per la Cassa previdenziale).

Nessun **volontario** ha usufruito nel 2022 di rimborsi per le spese sostenute.