

## Art. 14 comma 2 del d.lgs 117/2017

### COMPENSI - ANNO DI RIFERIMENTO 2021

Il contratto collettivo nazionale del lavoro applicato ai lavoratori dipendenti è quello delle cooperative sociali.

Il rapporto tra la retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti di Dianova nel 2021 è stato pari a 4,13, a fronte di un valore massimo previsto dal Codice del Terzo settore pari a 8.

I componenti della Direzione Operativa sono dipendenti e soci della Cooperativa e hanno percepito nel 2021 i seguenti compensi:

	Informazioni contrattuali	Retribuzione annua lorda percepita nel 2021
Direttore 1 (e socio svantaggiato)	Tempo pieno – livello F2Q	63.735,40
Direttore 2 (e Socio svantaggiato)	Tempo pieno – livello F2Q dal 06.04.2021	44.745,46
Direttore 2 (e socio)	Tempo pieno – livello F2Q	64.303,53

Nessun rimborso spese è stato percepito.

Altri soci della Cooperativa hanno percepito compensi in quanto dipendenti. Di seguito i relativi dati:

	Informazioni contrattuali	Retribuzione annua lorda percepita nel 2021
Socio Svantaggiato 1	Tempo pieno – livello F1Q dal 06.04.2021	40.205,70
Socio 2	Tempo pieno – livello F1Q	52.358,78
Socio 3	Tempo pieno – livello F1	47.107,74
Socio 4 svantaggiato	Tempo Pieno – livello A1	15.615,96
Socio 5 svantaggiato	Part time (26h sett.) – Livello C1	13.120,79
Socio 6	Tempo Pieno – livello C1 (con CIG)	6.317,17
Socio 7	Tempo Pieno – livello D2	33.920,92
Socio 8	Tempo Pieno – Livello B1	19.285,26
Socio 9	Tempo pieno – livello D1 (con congedo straordinario)	5.663,95
Socio svantaggiato 10	Tempo pieno – livello C1 dal 06.04.2021	19.345,66
Socio Svantaggiato 11	Tempo pieno – livello E2 dal 06.04.2021	19.649,76
Socio 12	Part time 32 ore sett. – livello E2	21.357,03
Socio Svantaggiato 13	Tempo pieno – Livello D1 DAL 06.04.2021	19.956,32
Socio 14	Tempo pieno – Livello D3	32.143,79

Socio 15	Tempo Pieno – livello E2	31.787,06
Socio Svantaggiato 16	Tempo pieno – Livello D2 DAL 06.04.2021	18.581,06
Socio Svantaggiato 17	Tempo pieno – Livello A1	18.666,53
Socio Svantaggiato 18	Tempo pieno – Livello C1 DAL 06.04.2021	15.341,60
Socio Svantaggiato 19	Part time – Livello C1 DAL 06.04.2021 AL 27.07.2021	3.565,65
Socio 20	Tempo pieno – Livello E2	31.278,06
Socio 21	Tempo pieno – livello D3	28.927,42
Socio Svantaggiato 22	Tempo pieno – livello D3	22.379,28
Socio 23	Tempo pieno – livello C1	24.290,94
Socio svantaggiato 24	Tempo pieno – livello B1	17.365,98
Socio 25	Tempo pieno –Livello D3 SOSPENSIONE DAL LAVORO DAL 06-09-2021	13.774,05
Socio 26	Tempo pieno – Livello D3	31.388,08
Socio 27	Tempo pieno – livello D2	30.752,85
Socio svantaggiato 28	Tempo pieno – Livello A1	15.566,16
Socio 29	Tempo pieno – Livello D2	30.752,85
Socio Svantaggiato 30	Tempo pieno – Livello F1 dal 06.04.2021	25.728,14
Socio svantaggiato 31	Tempo pieno – livello A1	15.566,16

I rimborsi spese percepiti nel 2021 dai soci-dipendenti sopra indicati sono stati complessivamente pari a 4508,72 euro, distribuiti su 11 persone, con un valore massimo di 858€ euro e minimo di 4,30 euro.

I sette membri del **Consiglio Direttivo** non hanno percepito alcun compenso e alcun rimborso spese in relazione a tale carica. Quattro di questi sono dipendenti della Cooperativa e in quanto tali hanno percepito una retribuzione, che è stata indicata nelle precedenti tabelle relative ai direttori e ai soci.

Ciascuno dei tre membri del **Collegio sindacale** ha percepito un compenso pari a 6.000 euro (oltre a IVA e contributo per la Cassa previdenziale); non sono previsti rimborsi spese.

Ciascuno dei tre membri dell'**Organismo di Vigilanza** ha percepito un compenso annuo di 2.602 (oltre a IVA e contributo per la Cassa previdenziale).

Nessun **volontario** ha usufruito nel 2021 di rimborsi per le spese sostenute.